

# La Nueva España

EDITORIAL PRENSA ASTURIANA

OVIEDO, DOMINGO, 26 DE ENERO DE 2014

Directora: Ángeles Rivero Velasco

DIARIO INDEPENDIENTE DE ASTURIAS  
AÑO LXXVIII - N.º 25568 - EDICIÓN DIGITAL: www.lne.es

Precio: 2 euros

Este periódico utiliza papel reciclado en un 80,5%

«Siglo XXI» | Cuadernillo central

Rodríguez-Ovejero, presidente de Satec, se va un año a EE UU para participar en un plan experimental invitado por Harvard



Luis Rodríguez-Ovejero.

Francisco Millánolo anuncia su separación tras hacerse público su affair con la actriz Julia Goyet



Francisco Millánolo y Julia Goyet. Foto: J. Goyet / Contraste

## La Universidad asturiana nunca tuvo una plantilla de profesores tan envejecida

La edad media de los docentes de una veintena de áreas supera los 60 años

El estudio de profesores de la Universidad de Oviedo muestra que la edad media de los docentes de una veintena de áreas supera los 60 años. El estudio del Ministerio de Educación y Ciencia muestra que la edad media de los docentes de una veintena de áreas supera los 60 años. El estudio del Ministerio de Educación y Ciencia muestra que la edad media de los docentes de una veintena de áreas supera los 60 años.

El estudio de profesores de la Universidad de Oviedo muestra que la edad media de los docentes de una veintena de áreas supera los 60 años. El estudio del Ministerio de Educación y Ciencia muestra que la edad media de los docentes de una veintena de áreas supera los 60 años.

Las áreas más envejecidas	Edad media
Enfermería y fisioterapia	63 años
Enfermería	62 años
Enfermería pediátrica	61 años
Enfermería de urgencias	60 años
Enfermería de familia	59 años
Enfermería de salud mental	58 años
Enfermería de atención primaria	57 años
Enfermería de atención domiciliar	56 años
Enfermería de atención comunitaria	55 años
Enfermería de atención a la vejez	54 años
Enfermería de atención a la infancia	53 años
Enfermería de atención a la discapacidad	52 años
Enfermería de atención a la salud sexual y reproductiva	51 años
Enfermería de atención a la salud de la mujer	50 años
Enfermería de atención a la salud del hombre	49 años
Enfermería de atención a la salud de la población	48 años
Enfermería de atención a la salud de la comunidad	47 años
Enfermería de atención a la salud de la familia	46 años
Enfermería de atención a la salud de la persona	45 años
Enfermería de atención a la salud de la sociedad	44 años
Enfermería de atención a la salud de la cultura	43 años
Enfermería de atención a la salud de la economía	42 años
Enfermería de atención a la salud de la política	41 años
Enfermería de atención a la salud de la ciencia	40 años
Enfermería de atención a la salud de la tecnología	39 años
Enfermería de atención a la salud de la innovación	38 años
Enfermería de atención a la salud de la sostenibilidad	37 años
Enfermería de atención a la salud de la justicia	36 años
Enfermería de atención a la salud de la igualdad	35 años
Enfermería de atención a la salud de la paz	34 años
Enfermería de atención a la salud de la cooperación	33 años
Enfermería de atención a la salud de la solidaridad	32 años
Enfermería de atención a la salud de la fraternidad	31 años
Enfermería de atención a la salud de la caridad	30 años
Enfermería de atención a la salud de la fe	29 años
Enfermería de atención a la salud de la esperanza	28 años
Enfermería de atención a la salud de la caridad	27 años
Enfermería de atención a la salud de la fe	26 años
Enfermería de atención a la salud de la esperanza	25 años
Enfermería de atención a la salud de la caridad	24 años
Enfermería de atención a la salud de la fe	23 años
Enfermería de atención a la salud de la esperanza	22 años
Enfermería de atención a la salud de la caridad	21 años
Enfermería de atención a la salud de la fe	20 años
Enfermería de atención a la salud de la esperanza	19 años
Enfermería de atención a la salud de la caridad	18 años
Enfermería de atención a la salud de la fe	17 años
Enfermería de atención a la salud de la esperanza	16 años
Enfermería de atención a la salud de la caridad	15 años
Enfermería de atención a la salud de la fe	14 años
Enfermería de atención a la salud de la esperanza	13 años
Enfermería de atención a la salud de la caridad	12 años
Enfermería de atención a la salud de la fe	11 años
Enfermería de atención a la salud de la esperanza	10 años
Enfermería de atención a la salud de la caridad	9 años
Enfermería de atención a la salud de la fe	8 años
Enfermería de atención a la salud de la esperanza	7 años
Enfermería de atención a la salud de la caridad	6 años
Enfermería de atención a la salud de la fe	5 años
Enfermería de atención a la salud de la esperanza	4 años
Enfermería de atención a la salud de la caridad	3 años
Enfermería de atención a la salud de la fe	2 años
Enfermería de atención a la salud de la esperanza	1 año
Enfermería de atención a la salud de la caridad	0 años

Arcalet superó el año pasado en Asturias más de sus récords de producción

La empresa asturiana de la zona UTA, que cumplió 25 años, ha del todo de la actividad regional

Por: [Nombre]

Editorial  
La transición política y económica que necesitamos



Con la edad de los docentes de una veintena de áreas...

## Barrer para casa

**Luis Rodríguez-Ovejero Alonso**

Presidente de Servicios Avanzados de Tecnología (Satec)

# «Los líderes del futuro tendrán que ser más generosos y poner sus valores por delante de sus intereses»

«El tiempo ha demostrado que Asturias no es un polo tecnológico; aunque existen excelentes empresas en este sector, la parte sustancial del empleo se debe al interés en cualificación barata»

❖ **Marián Martínez**

Luis Rodríguez-Ovejero Alonso (Oviedo, 1951), presidente de la multinacional Servicios Avanzados de Tecnología (Satec), asentada en Avilés, se va un año a Estados Unidos, invitado por la Universidad de Harvard para participar en un programa experimental, «Advanced Leadership Initiative», vertebrado entre varias facultades y cuyo objetivo es pergeñar una nueva dimensión de la enseñanza universitaria focalizada hacia los grandes problemas sociales del mundo. Es decir, formar a los futuros líderes con una visión global e integral no sólo económica, sino también de responsabilidad social.

—¿Cómo surge la idea y la posibilidad de participar en el programa de la Universidad de Harvard?

—La realidad es que no tenía intención alguna de volver a la Universidad, y menos aún de participar en un programa de desarrollo universitario como es éste. Como antiguo alumno recibo mucha información y me llamó la atención el eslogan de la convocatoria: «Harvard busca algunos líderes que quieran cambiar el mundo», y ante un mensaje como éste ¡quién se resiste a seguir leyendo el contenido! Vi que pedían una serie de requisitos que cumplía: haber dirigido organizaciones durante más de treinta años, estar en la etapa final de la vida profesional y creer que la Universidad puede contribuir de forma determinante a los grandes cambios sociales del futuro. También pedían tener ilusión en abordar algún nuevo gran reto de contenido social. Consulté con mi mujer y me animó a presentarme. Tras un proceso de selección de varios meses, resulté elegido y me concedieron la «Fellowship» para este año. En este tiempo, y a medida que veía que se hacía posible, fui pensando seriamente en cómo encajar esta oportunidad en la gestión del día a día de mi trabajo, en el desarrollo personal y la estrategia de Satec a medio y largo plazo.

—¿La responsabilidad social corporativa (RSC) será una nueva área de negocio de empresa y para las empresas?

—Toda empresa ha de sustentar su futuro en su misión y la visión de su encaje en el mundo en que participa. Sin esta directriz confundirá a propios y ajenos con sus intenciones y su destino. En general las empresas engloban, de modo natural y dentro de su visión, objetivos como generar beneficio económico y también beneficio social creando valor en su entorno. Esto, en su conjunto, deberá ser la respuesta pragmática a la competitividad, y la RSC ha de

ser, por pura coherencia, un valor más en la estrategia empresarial.

—¿Quizás el denominado cuarto sector (empresas sociales) es el camino?

—Este camino es más una cuestión de cada empresa en cada mercado, que puede ser muy diferente. En Satec hemos apostado por el desarrollo internacional en países del Tercer Mundo, donde los mecanismos de control están muy lejos de los elaborados procesos fiscalizadores de la economía occidental. Allí la verdadera RSC reside, simplemente, en ejercer la responsabilidad y desarrollar un trabajo de calidad ante una exigencia de fiscalización mucho menos elaborada. Se trata de una militancia, no una nueva área de actividad: dar lo mejor de ti mismo para multiplicar la creación de valor. Quizá la causa principal del fracaso en la lucha contra la pobreza es la ineficacia y el derroche que durante décadas han sufrido los pobres que han pagado por lo que nunca han tenido.

—El cambio económico y social que ha provocado la crisis es evidente. ¿Y el empresarial?

—La empresa es la primera institución afectada por la crisis económica, ya que si no es viable se ve obligada a cesar su actividad. La destrucción de tejido empresarial ha sido dramática y para las empresas que sobreviven el mundo nunca será igual. Lo único positivo de tanta sangría es que quedarán empresas más fuertes. Puro darwinismo.

—¿Cuál será el perfil de los nuevos emprendedores?

—Serán menos tecnólogos y más prácticos, buscarán quizás ideas menos brillantes y más estratégicas. Pensarán más en clave global, ya que ahí es donde están las oportunidades. También en clave social: uno no emprende para enriquecerse, sino para crear valor en su entorno. Sin esta visión no puede haber emprendimiento sustentable a medio y largo plazo.

—¿Y el de los líderes del futuro?

—Los líderes políticos y sociales tendrán que ser más emprendedores y menos gestores, pero sobre todo mucho mejores administradores. Los hechos que diariamente leemos en la prensa destilan con qué frivolidad se ha administrado una buena parte de lo público, un nefasto ejemplo de insensatez y dispendio. También tendrán que ser más generosos y poner sus valores por delante de sus intereses, algo no tan difícil: simple honradez al viejo estilo.

—¿Qué papel jugarán las nuevas tecnologías en este proceso?



Luis Rodríguez-Ovejero, en la sede de Satec en Madrid sólo unas horas antes de emprender viaje a Est

”

Los nuevos emprendedores serán menos tecnólogos y más prácticos; pensarán en clave social: uno no emprende para enriquecerse, sino para crear valor en su entorno

—El lado oscuro de las nuevas tecnologías es lo que nos ha costado o nos cuestan. En una grave proporción se han convertido en fin más que en medio, en artículo de moda más que en instrumento o herramienta de productividad. Esta posición protagonista no es fruto de la casualidad, sino de la presión proveedora, generalmente foránea, de las grandes multinacionales. Esto, para nuestra desgracia, ha generado un mercado que escucha poco a la demanda local de nuestras empresas e instituciones, que compran lo que se les ofrece. El papel que se ha de jugar es el de buscar la cercanía con la necesidad y promover iniciativas locales innovadoras. Este posible círculo virtuoso es una gran oportunidad tanto para el emprendimiento local como para la mejora de la calidad del negocio de nuestras empresas en base a invertir mejor en tecnología.

—¿Usted cree que España está saliendo de la crisis, o de momento son sólo grandes números y aún tardará en llegar la recuperación aguas abajo?



ados Unidos para participar en un novedoso programa de la Universidad de Harvard. | MODEM PRESS

queña iniciativa o negocio como el gran reto.

**—¿En qué se tendría que centrar la región para lograr su recuperación de negocio?**

—Hoy en día, con la globalización, los mercados presentan enormes oportunidades en casi cualquier iniciativa. Asturias tendría que potenciar, prioritariamente, aquello que sabe hacer donde cuenta con un tejido industrial y unas experiencias y referencias. Sobre ello se ha de apostar, con determinación y perspectiva, fundamentalmente cara a la exportación, aunque también a la mejora competitiva de las organizaciones. En teoría esto se está haciendo aunque en la práctica no se ven tantos resultados. Quizás habría que explorar el porqué y rectificar las prácticas mejorables.

**—¿Consideraría usted a Asturias un polo tecnológico?**

—Hubo un momento en que se creó esta ilusión, pero, objetivamente, el tiempo va demostrando que no es así. Polo, por definición, es un centro de atracción y aunque existen en Asturias algunas excelentes empresas tecnológicas la parte sustancial del empleo se debe al interés de las corporaciones en cualificación barata. Hoy Asturias no atrae talento a sus iniciativas y ojalá que esto mejore con el tiempo.

**—Usted cumplió su sueño de asentar Satec en el Principado en el año 1987. ¿Cuál es su balance?**

—Satec va a cumplir 27 años de andadura manteniendo, a lo largo de todo este tiempo, una consistencia en la calidad de los servicios que ha prestado a sus clientes. Hemos participado activamente en los grandes cambios históricos del sector y hemos sido pioneros de muchísimas iniciativas. El currículum de Satec y el talento que atesora son impresionantes y probablemente no quede en España ninguna otra compañía de nuestra naturaleza que se haya mantenido independiente sin sucumbir a la tentación de ser comprada por alguna multinacional. Esto homologa nuestra viabilidad e independencia y es garantía de nuestro futuro, que ahora estamos empezando a escribir.

**—Su compañía vivió momentos muy complicados al inicio de la crisis. ¿Cuál es su situación actual?**

—Satec ha vivido momentos complicados en todas las crisis: la del 92, la de las «punto.com» en el 2001 y esta última que ha sido, quizá, la peor por lo larga y traumática que nos ha llevado, muy a nuestro pesar, a dimensionarnos y repensar estrategias. Hoy la compañía puede decir con claridad que ha salido de la crisis. En el ejercicio de 2013 hemos vuelto al crecimiento y a los beneficios como resultado de las actuaciones coordinadas y perseverantes de contingencia y transformación. Este año el negocio internacional superará el 50% de nuestra facturación.

**—¿Qué proyectos de futuro tiene?**

—Superada la crisis es éste el momento de reflexionar sobre nuestra estrategia y abordar un plan de futuro que nos lleve a capitalizar nuestra posición fortalecida y abordar nuevas oportunidades. Siempre tras la noche viene el día y Satec está preparada para el reto de la recuperación. Hemos logrado alcanzar la diferenciación que nos lleva a acercar nuestra propuesta valor al negocio de nuestros clientes. Tenemos proyectos en marcha en operadoras de telecomunicaciones, en la administración electrónica, el medio ambiente y la sanidad en varios países de África, Oriente Medio y América. En particular durante mi estancia en Harvard voy a tratar de sacar adelante un proyecto de telemedicina que vertebré los servicios remotos de especialistas occidentales en apoyo a las bolsas de pobreza del Tercer Mundo en base a una tecnología y modelo de servicio muy innovador.

**—¿Qué papel va a jugar la sede asturiana en este proyecto?**

—En Asturias tenemos una plantilla cuya mayor parte está dedicada a trabajar para fuera de la región, muchos de ellos en los proyectos internacionales y en las iniciativas de desarrollo e innovación. Con toda certeza habrá una importante implicación. También, y a medida que se desarrolle el proyecto, nos pondremos en contacto con los estamentos médicos regionales, tanto públicos como privados, para proponerles formar parte de alguno de los prototipos que queremos lanzar antes de fin de año.



**El futuro de Asturias está en la exportación, sustentada en la capacidad de generar talento local y apoyada en la comunidad de asturianos en la diáspora; el gran activo de Asturias no es el paraíso natural, sino sus ciudadanos**

tentada en nuestra capacidad de generar talento local y apoyada en la comunidad de asturianos en la diáspora. El gran activo de Asturias no es su indiscutible paraíso natural, sino sus ciudadanos: somos una comunidad que ha encontrado sitio allí donde ha ido y miles de nuestros paisanos tienen posiciones social y económicamente relevantes en muchos lugares del mundo. Si unimos a esta realidad la creciente ola de empresas asturianas que se mueven por el mundo hay un elemento de oportunidad, de «lobby», que otros, como libaneses, armenios o judíos aprovechan magistralmente.

**—¿Cree que esta crisis impulsará el emprendimiento en la región?**

—Esta crisis viene a demostrar que el modelo de desarrollo país es más que deficiente y también que el paradigma de gran empresa empleadora es inestable y fugaz. En Asturias, como en muchos otros lugares de España, existe un componente importantísimo de microempresas y autónomos que son emprendedores de facto y que han de ver el crecimiento de su pe-

—Los datos macroeconómicos apuntan con claridad una situación presente mucho mejor que hace dos años. Esto es tan cierto como lo es una visión contraria: para arreglar el paro no hay perspectiva y, mucho me temo que tampoco un plan milagroso.

**—¿Cómo se explica esto?**

—Lo primero es el resultado de una actuación «contingente»: se ha extirpado el tumor. Lo segundo vendrá de un esfuerzo de transformación mucho más complejo. Por ello tiendo a creer que el verdadero cambio llegará a los ciudadanos cuando vuelvan a crecer las empresas; entre salir de la uvi y volver a competir hay un largo trecho. La transformación del conjunto de la economía sólo vendrá de abajo arriba cuando muchas empresas mejoren sus circunstancias y el sumatorio genere una recuperación visible, pero eso no es fácil de predecir.

**—Asturias envejece, cierran empresas y los jóvenes se van. ¿Cuéntenos la parte positiva?**

—La parte positiva del futuro de Asturias está en sus oportunidades en la exportación, sus-