



4º aniversario  
(2006-2010)



EL PRIMER PERIÓDICO ONLINE DE RECURSOS HUMANOS

Buscador

Buscar...

BOLETIN RSS HEMEROTECA

- Portada
- Secciones
- Editorial
- Entrevistas
- Contratado y Despedido
- Empleo en RRHH
- The English Corner
- Administración Pública
- Consultoría Estratégica
- Empresa
- Formación
- Legal
- Librería de RRHH
- Liderazgo
- Mercado de Trabajo
- Miscelánea
- Quién es Quién
- Recolocación
- Responsabilidad Social
- Seguridad e Higiene
- Selección de Personal
- Tecnología e Innovación
- Trabajo Temporal
- Trayectoria Profesional

Portada > Responsabilidad Social

Miércoles, 16 de Junio de 2010

## SATEC se compromete contra la discriminación con la firma del Charter de la Diversidad

Actualizado Sábado 12/06/2010 00:01

RRHH Digital



RRHH Digital. [SATEC](#), multinacional española especializada en servicios avanzados asociados a las nuevas Tecnologías de la Información, se ha adherido al Charter de la Diversidad en España.



El Charter es una iniciativa europea, que se enmarca dentro de las directivas anti-discriminación que la Unión Europea adoptó en el año 2000 y cuenta con el apoyo directo de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Comisión Europea.

Nace como un código de compromiso voluntario al que se unen con carácter voluntario las empresas e instituciones para apoyar y promulgar los principios de la inclusión de la diversidad y la no-discriminación en su entorno laboral.

Como empresa firmante, SATEC, se compromete con un decálogo de principios que incluyen, entre otros, el compromiso de:

- Promover la conciliación de la vida laboral y personal.
- La sensibilización sobre los principios de igualdad de oportunidades y respeto a la diversidad dentro de los valores de la empresa.
- La construcción de una plantilla diversa.
- La promoción efectiva de la integración sin discriminación laboral.
- La gestión de la diversidad en todas sus políticas de dirección y
- Extender y comunicar el compromiso con estos valores a todo su entorno.

SATEC, sumándose a esta iniciativa decide aplicar políticas de gestión de la diversidad para generar capacidad e innovación, crear un clima de satisfacción y conciliación para toda la plantilla, reducir los costes operativos, aumentar la eficacia de la organización y medir, cuantitativamente y cualitativamente su impacto en la cuenta de resultados además de cumplir las normativas vigentes en materia de igualdad de oportunidades. Apoyando la gestión de la diversidad como un imperativo empresarial, social y legal.

Todo ello acorde con su política de Responsabilidad Social Corporativa.

Más de doscientas empresas y organizaciones que operan en España, entre ellas Alares, BBVA, Banesto, Banco Popular, Cepaim, Endesa, Grupo Banco Santander, Iberdrola, IBM, Telefónica, Sodexo, MSD, Microsoft, Novartis, Deutsche Bank, Toyota España se han adherido al Charter de la Diversidad desde su puesta en marcha el pasado mes de marzo.

Esta iniciativa será difundida en España por la Fundación para la Diversidad, una entidad constituida por la Fundación Alares y el Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad.



### Lo último de la hemeroteca

- Orange implanta un sistema de enfriamiento natural en su red que reduce el impacto medioambiental
- Konica Minolta consigue la integración laboral de los discapacitados con su Diseño Universal
- Un total de 20 organizaciones recibieron ayudas para fomentar la integración laboral en el ámbito agroforestal
- Iberdrola subvenciona cursos de vela y piragüismo a hijos de sus empleados para facilitar la conciliación
- Criteria se adhiere al Pacto Mundial de Naciones Unidas de responsabilidad social

[Ver todas las entradas](#)

### Directorio de RRHH

[Entrar al Directorio](#)

Sector: Formación



EULEN Selección y Formación



ESI International